

これからデザイナー採用を始める方へ

新卒デザイナー 採用計画の作り方



はじめに

こんなことでお困りではありませんか？



新卒採用が
はじめて

基本的な採用計画の
立て方とは？



専門職採用が
はじめて

総合職と専門職の
新卒採用の違いは何？



デザイナー採用が
はじめて

エンジニアとデザイナーの
新卒採用の違いは何？

新卒デザイナー採用計画の作り方

この資料でわかること

1

計画するときのポイント

- A. 基本的な考え方
- B. 総合職採用と専門職採用の違い
- C. エンジニア採用とデザイナー採用の違い

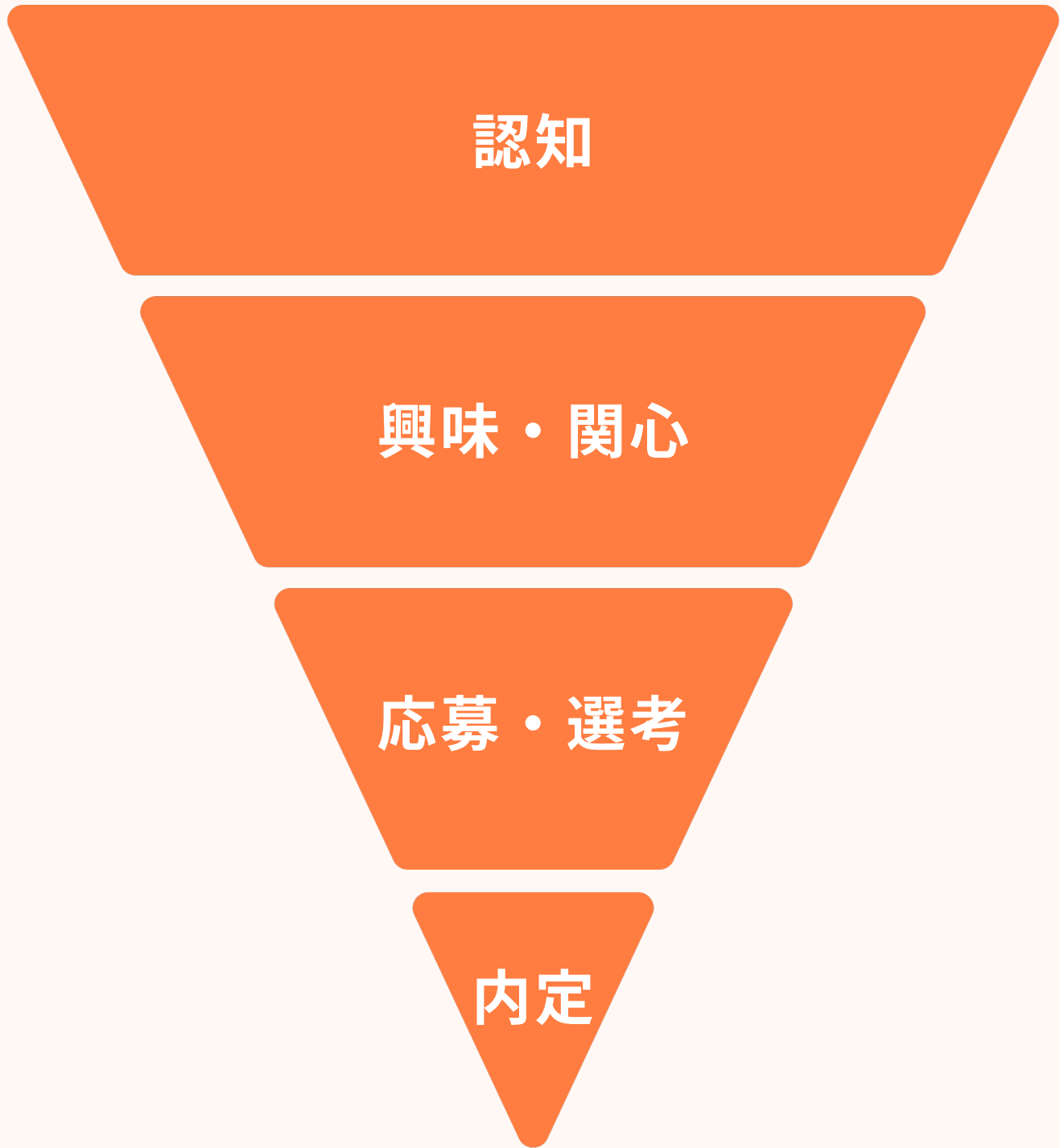
2

具体的な計画ステップ

- A. 採用活動をスタートする時期
- B. 採用施策
- C. 採用チームの役割分担

計画するときのポイント

基本的な考え方



認知

会社を知ってもらうために、情報発信や外部イベント等を実施し、学生にどんな企業なのかをわかりやすく伝えます。

興味・関心

会社に興味を持ってもらうために、会社説明会や採用動画、採用記事等で会社の魅力を伝えます。

応募・選考

就職先の候補として選んでもらうために、社員との交流の場を設けたり、選考プロセスを通じて相性を見極めます。

内定

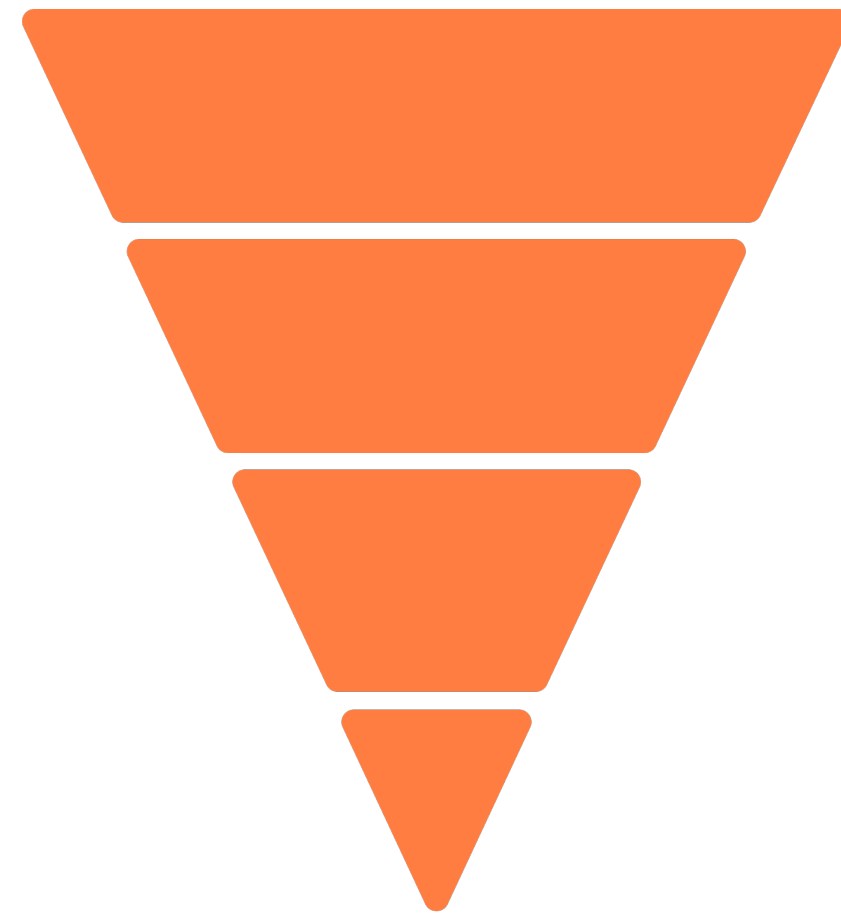
就職先として選んでもらうために、フォローアップ面談を行い、不安や疑問の解消することで入社意欲を高めます。

認知～内定までのファネル每に行う施策は異なります。
さらに、新卒採用では「タイミング」が非常に重要な要素です。

計画するときのポイント

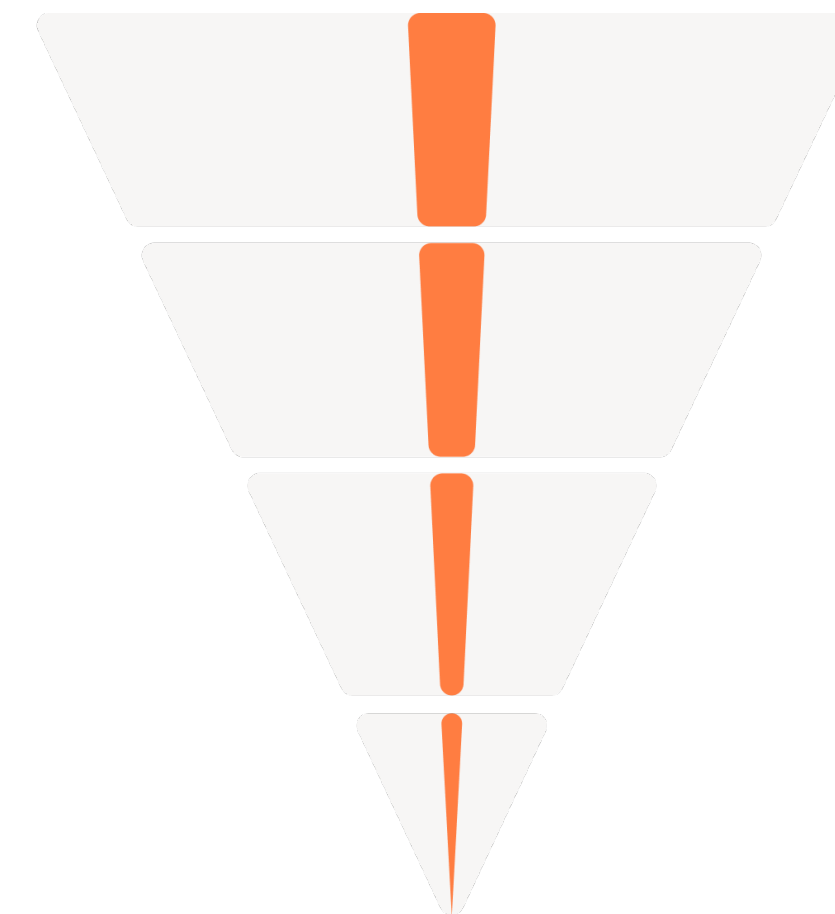
総合職採用と専門職採用はどう違う？

総合職採用



総合職採用は、就活ナビサイト等を用いて、学生の認知を広げ、応募を促すことから始まります。その後、選考プロセスの中で母集団を絞り込み、採用対象の学生を内定に結び付けていきます。

専門職採用



専門職採用は、そもそも学生が限られており、就活ナビサイト等を用いない学生も存在します。そもそもの母集団が小さいため、採用対象の学生の意向上げやフォローアップが非常に重要になります。

**採用母集団が圧倒的に違うため、
「量」の採用よりも、「質」の採用の重要性が高い。**

計画するときのポイント

エンジニア採用とデザイナー採用はどう違う？

	エンジニア採用	デザイナー採用
どこに 学生がいるのか？	情報技術系大学・専門学校 総合大学の関心の高い層	美術・芸術系大学・専門学校 総合大学の関心の高い層
どこに 魅力を感じるのか？	扱うプロダクトや技術、 実際に働く人等	扱うプロダクトや 実際に働く人の思い等
どのように スキルを見定めるのか？	開発経験やインターン経験等	ポートフォリオ

「ポートフォリオ」の存在が大きな違いであり、
社内のデザインチームのサポートが必要になる場面が多い。

まず、どんなことを理解すべきなの？

まとめると...

デザイナー新卒採用は、
学生の就活タイミングを意識しながら、
エンジニア採用のように、「量より質」の採用活動を行い、
デザインチームを巻き込み進めることが、
採用成功の重要な要素

具体的な計画ステップ

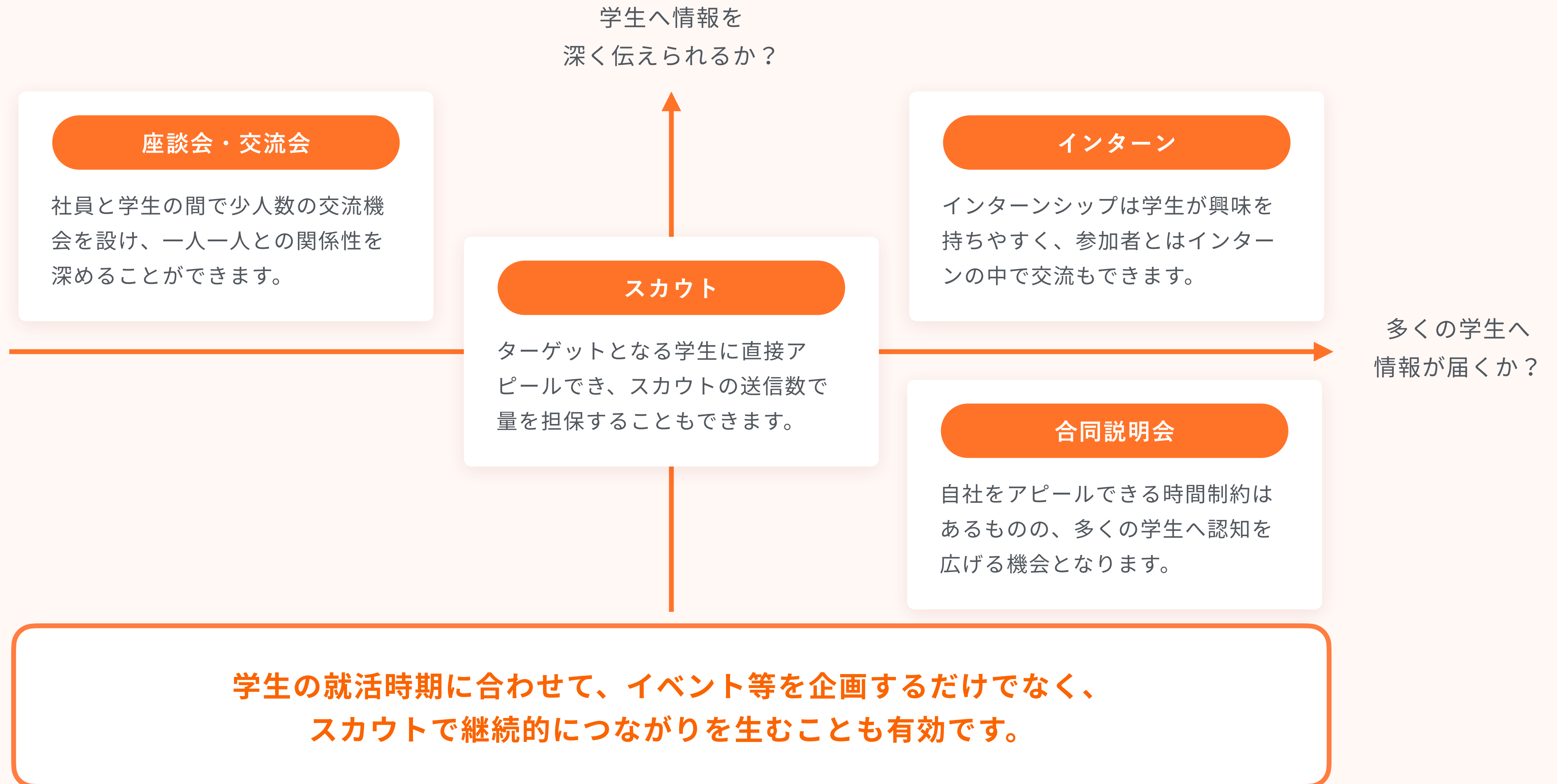
採用スタートする時期を決める



スタート時期によって、実施できる・すべき施策が変わります。
学生の動きに合わせて、施策を考えてみてください。

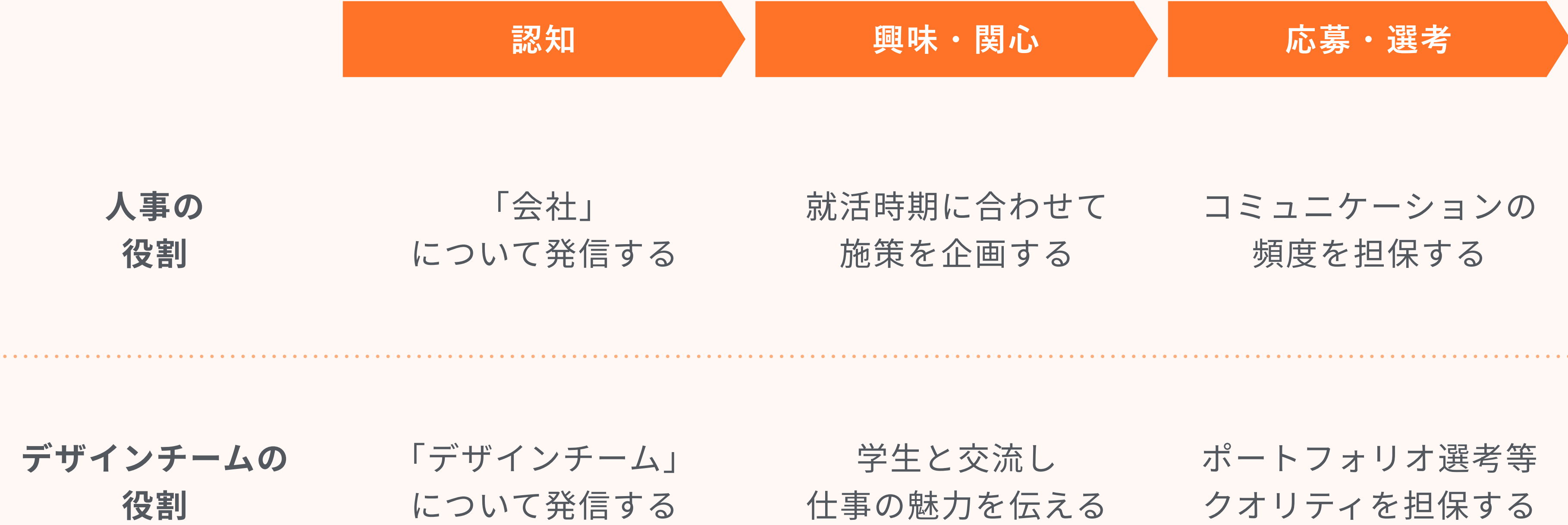
具体的な計画ステップ

どんな施策を行うのか決める



具体的な計画ステップ

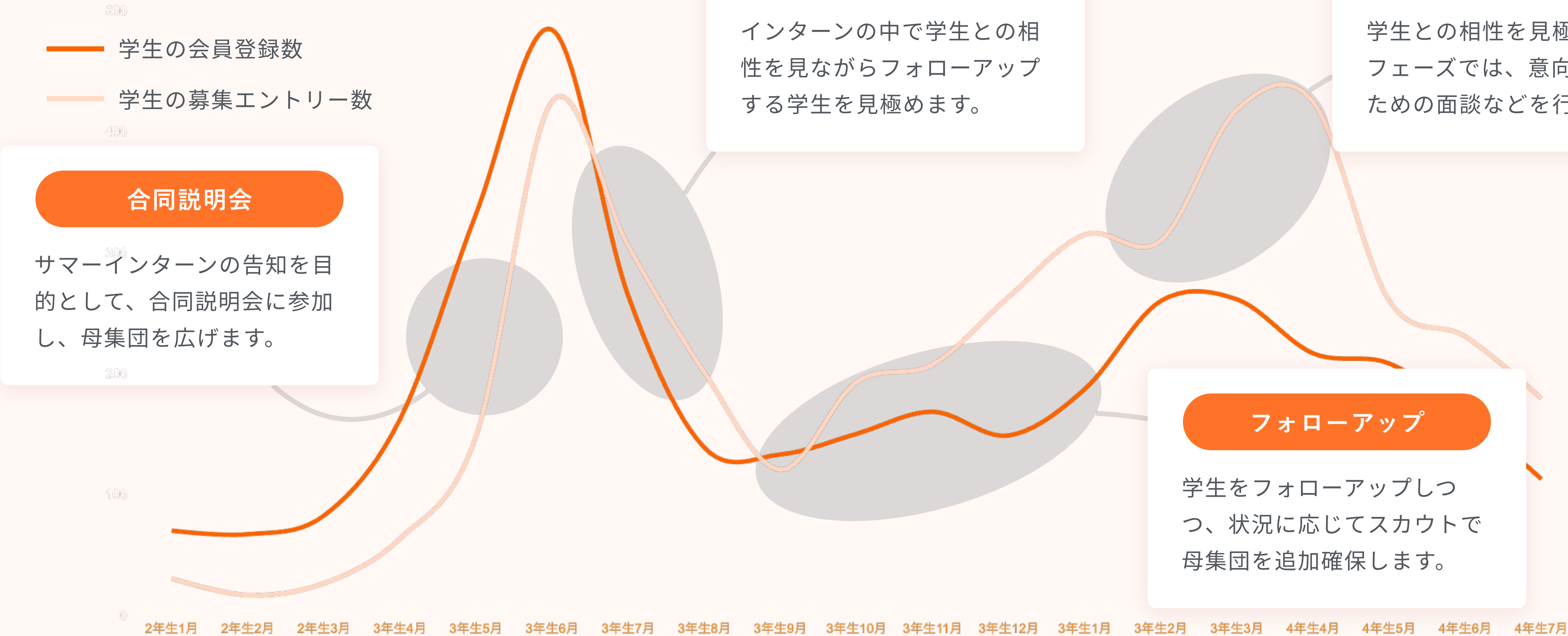
採用チームで役割分担を決める



人事が、施策の企画や細やかなコミュニケーションをとり、
デザインチームが仕事の魅力やポートフォリオ選考などを行いましょう。

具体的な計画ステップ

例えば...



理想的には、就活時期を抑えながら、年間計画を立てます。
また、学生が辞退してしまった場合のリスクヘッジも大切です。

具体的な計画ステップ

まとめると...

デザイナー新卒採用は、
採用スタート時期によって実施できる
施策バリエーションが異なります。
年間計画に沿って、目的に沿った施策を企画し、
デザイナーの協力を得ながら進めましょう。

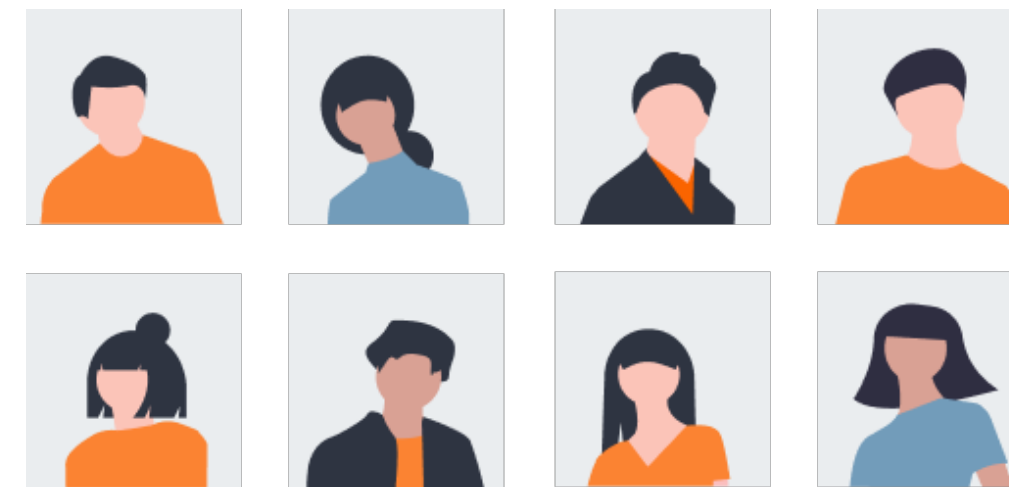
ReDesigner for Student

プラットフォームでできること



デザイナーを目指す 全国的美芸大・総合大生と接触

新卒デザイナーに特化したプラットフォームに情報開示・求人掲載することで、効率的に母集団形成を行うことができます。



学生のポートフォリオを見て 攻めのアプローチ

ポートフォリオ・プロフィールを見て待っているだけではなかなか会いづらい学生へ積極的に企業からアプローチができます。



デザイナー就活に熟知した 専任のCSがサポート

デザイン会社のグッドパッチならではの知見と、HR/教育機関の経験が豊富な新卒デザイナー採用のプロが徹底的にサポートします。

ReDesigner for Student

お問い合わせ



デザイナーの新卒採用に関するご相談は
以下よりお気軽にご連絡ください！

問い合わせはこちら